

Máster en Liderazgo y Gestión para Gerentes y Mandos Medios



CESA
MANAGEMENT SOLUTION

El **Máster Liderazgo y Gestión para Gerentes y Mandos Medios** con Doble Reconocimiento, tiene como finalidad contribuir en la transformación de líderes con mejores aptitudes y hábitos de trabajo, para obtener dentro de la empresa resultados de forma sustentable, constructiva, con excelencia y de forma simple. El programa, con duración de 18 meses, está basado en la combinación de enseñanza teórica y práctica bajo 3 principios centrales: actualizar conocimientos, transformar rendimiento y productividad personal, y desarrollar un camino de crecimiento y éxito.



Adquisición de conocimientos

- Habilidades para tomar decisiones correctas en la construcción de equipos de trabajo.
- Aptitudes y actitudes para construir un equipo de trabajo motivado y obtener el compromiso con los objetivos de la empresa, por parte del personal a cargo.
- Metodologías para lograr la superación del personal, impulsando en ellos el desarrollo de nuevas habilidades que generen ventajas competitivas de valor.
- Visión integral de la empresa y metodologías técnicas para implementar un diseño organizacional moderno, con interfaces organizacionales eficientes y con procesos de trabajo oportunos.
- Destrezas para comunicarse de manera eficiente y eficazmente, para que esta herramienta indispensable del líder impulse la productividad y los resultados económicos en la empresa.

Perfil de ingreso

Gerentes, mandos medios y supervisores de equipo de cualquier sector del mercado, que quieran transformarse en líderes para encontrar nuevas formas de trabajo, obtener resultados, y fundamentalmente para estar a la altura de las demandas y desafíos que el siglo XXI plantea; mejorar la competitividad en los mercados y empresas globales.

Perfil de egreso

Al finalizar el Máster en Liderazgo y Gestión de Mandos Medios con Doble Reconocimiento, podrás focalizar tu atención en las necesidades y expectativas del talento humano, para guiarlos en la obtención de mejores resultados dentro de la organización.

Asignaturas

| | |
|-------------|--|
| 1. Semestre | Contexto y Diagnóstico |
| | Liderazgo I |
| | Liderazgo II |
| | Comunicación I |
| | Comunicación II |
| | Motivación |
| 2. Semestre | Gestión de Personas - I |
| | Gestión de Personas - II |
| | Construcción de Equipos de Trabajo - I |
| | Construcción de Equipos de Trabajo - II |
| | Negociación basada en la metodología de Harvard - I |
| | Negociación basada en la metodología de Harvard - II |
| 3. Semestre | Gestión del Cambio Organizacional - I |
| | Gestión del Cambio Organizacional - II |
| | Diseño Organizacional - Modelos |
| | Diseño Organizacional - Toolbox I |
| | Diseño Organizacional - Toolbox II |
| | Proyecto Final integrador de implementación real |

Características del programa internacional

- Modalidad 100% en línea
- Duración total: 18 meses
- Contenidos: asíncronos
- Doble reconocimiento internacional

Al final, serás acreditado con un **doble reconocimiento**, avalado tanto por la Universidad Tecnológica Latinoamericana en Línea como por CESA Management Solutions, Montevideo. Uruguay.