

MAESTRÍA^{en}

Administración
de Recursos
Humanos

utel
UNIVERSIDAD



La **Maestría en Administración de Recursos Humanos** tiene como objetivo general analizar los nuevos esquemas, a través de la aplicación de los recursos que proporcionan las TIC en los modelos de gestión innovadores, para incrementar las habilidades necesarias para la resolución de problemas y toma de decisiones con un enfoque ético y con respeto a los Derechos Humanos.

PERFIL DEL EGRESADO

Los egresados de la Maestría de Administración de Recursos Humanos contarán con el siguiente perfil:

CONOCIMIENTOS, HABILIDADES, ACTITUDES Y DESTREZAS A DESARROLLAR

Conocimientos sobre:

- Desarrollo de modelos de gestión innovadores a través del uso de herramientas analíticas y financieras
- Dirección de organizaciones que compiten en entornos globales basados en un comportamiento ético y una toma de decisiones basada en modelos de gestión vigentes
- Manejo global de los recursos que se traducen en un aprovechamiento de oportunidades locales y adaptación a los desafíos a través de la aplicación de conocimientos, habilidades y destrezas
- Uso de las tecnologías de la información para recolectar, sustentar y analizar información que apoye la conectividad colaborativa, la gestión del conocimiento y la toma de decisiones

Habilidades y destrezas:

- Liderazgo de equipos de trabajo, valorando al factor humano como fundamental en cualquier organización y vinculando la mejora continua a su rol profesional
- Además, analizarán y aplicarán los siguientes conocimientos en su ámbito profesional:

- Modelos del desarrollo organizacional
- Comunicación organizacional y dinámica de grupos
- Intervención, evaluación y diagnóstico organizacional
- Responsabilidad social empresarial
- Negociación, liderazgo, coaching
- Cultura y clima organizacional
- Tecnologías aplicadas al capital humano
- Teoría administrativa y los nuevos modelos aplicables al entorno empresarial moderno
- Planeación estratégica, formulación e implementación de planes de negocios
- Estrategias de optimización de los ingresos en la gestión de la calidad de la organización
- Cumplimiento a la legislación a través de una planeación estratégica
- Instrumentación ejecutiva del Marco legal de las organizaciones

Actitudes:

- Planeación estratégica, con base en el profundo conocimiento de la dimensión individual y grupal
- Ejecución de investigaciones sobre el comportamiento humano en el ámbito organizacional
- Evaluación del clima organizacional y su influencia en la productividad de las organizaciones
- Generación de alternativas de solución a los problemas organizacionales
- Diseño de programas de cambio y desarrollo para el talento humano
- Liderazgo de acción positiva a su práctica profesional al desarrollo de forma simultánea en la organización y en el capital humano que la compone
- Manejo directivo de los equipos de trabajo
- Negociación y administración de recursos dentro de las empresas
- Desarrollo de una visión estratégica empresarial
- Comunicación clara de transmisión de ideas concretas en contextos organizacionales multiculturales a nivel interpersonal, local y nacional

Valores:

- Equidad y respeto al convivir con cada uno de los involucrados en su desarrollo y práctica profesional
- Responsabilidad en su ejercicio profesional, buscando en todo momento la mejora de su entorno

ASIGNATURAS

1. CUATRIMESTRE

Administración de las Organizaciones
Desarrollo del Capital Humano

2. CUATRIMESTRE

Contabilidad Administrativa
Administración Estratégica

3. CUATRIMESTRE

Habilidades Directivas
Formación y Desarrollo de Recursos Humanos
Derecho Corporativo

4. CUATRIMESTRE

Comportamiento y Ética Organizacional
Finanzas Corporativas
Tecnologías de Información para la Toma de Decisiones

5. CUATRIMESTRE

Inteligencia Emocional
Relaciones Laborales en la Empresa
Coaching Ejecutivo

6. CUATRIMESTRE

Gestión del Cambio e Innovación
Seminario Aplicado a Recursos Humanos
Planeación Estratégica de Programas de Recursos Humanos

Créditos Totales: 78.7

*Este plan de estudio se encuentra incorporado al Sistema Educativo Nacional, con fecha 18 de agosto de 2016 y No. de Acuerdo 2052A0000/223/2016, emitido por la Subsecretaría de Educación Media Superior y Superior de la Secretaría de Educación del Gobierno del Estado de México.