



MAESTRÍA^{en}

*Gestión
Estratégica del
Capital Humano*

utel
UNIVERSIDAD

La **Maestría en Gestión Estratégica del Capital Humano** busca formar profesionales de las más variadas disciplinas en el desarrollo de competencias genéricas y específicas para la gestión del talento humano en el ámbito organizacional y social, capaces de contribuir con el desarrollo del pensamiento crítico, la acción y la interacción en la gestión, potenciando la efectividad individual y colectiva en los grupos, equipos o bien en las organizaciones en las que intervengan.

PERFIL DEL EGRESADO

El egresado de la Maestría en Gestión Estratégica del Capital Humano se distinguirá por su capacidad y habilidad para acompañar procesos de gestión del capital humano, manteniendo un enfoque innovador y desempeñándose de manera ética con responsabilidad social y sentido humano. El egresado tendrá conocimientos que le permitirán alinear la función a las metas, objetivos y estrategias de la organización.

CONOCIMIENTOS, HABILIDADES, ACTITUDES Y DESTREZAS A DESARROLLAR

Conocimientos sobre:

- Desarrollar personas con altos niveles de formación en la gestión de procesos de capital humano
- Personas dotadas de herramientas que les permitan contribuir procesos de cambio organizacional. Personas con herramientas para prever y/o resolver situaciones de desempeño, integración o liderazgo
- Control al diseño de organizaciones más humanas y productivas
- Contribuir al desarrollo de líderes de equipos de trabajo que valoren al factor humano como fundamental en cualquier organización y vinculando la mejora continua a su rol profesional
- Desarrollar una visión múltiple y amplia de negocios y del capital humano que coadyuve al aprovechamiento de oportunidades y adaptación a los retos

Habilidades y destrezas:

- Comportamiento humano
- Estrategia y gestión del cambio
- Modelos para el desarrollo del talento
- Mentoring, Coaching y otras herramientas para la gestión del talento
- Cultura y relaciones laborales
- Administración de la compensación

Actitudes:

- Aceptación de los principios éticos
- Actitud de servicio
- Comprometido con el desarrollo personal

Valores:

- Equidad y respeto al convivir con cada uno de los involucrados en su desarrollo y práctica profesional
- Responsabilidad en su ejercicio profesional, buscando en todo momento la mejora de su entorno

ASIGNATURAS

1. CUATRIMESTRE

Rediseño de la Función de Capital Humano
Fundamentos del Comportamiento Humano

2. CUATRIMESTRE

Estrategia y Gestión del Cambio
Plataformas Tecnológicas

3. CUATRIMESTRE

Modelos y Estrategias para el Desarrollo de Talento
Tecnologías para la Gestión del Conocimiento
Seguridad Ocupacional

4. CUATRIMESTRE

Herramientas para la Gestión del Talento 1
Modelos de Aprendizaje Organizacional
Indicadores de Gestión

5. CUATRIMESTRE

Herramientas para la Gestión del Talento 2
Cultura y Relaciones Laborales
Gestión Estratégica de la Capacitación

6. CUATRIMESTRE

Administración de la Compensación
Seminario Aplicado a la Gestión del Capital Humano
Gestión del Desempeño

Créditos Totales: 78.7

*Este plan de estudio se encuentra incorporado al Sistema Educativo Nacional, con fecha 18 de agosto de 2016 y No. de Acuerdo 2052A0000/201/2016, emitido por la Subsecretaría de Educación Media Superior y Superior de la Secretaría de Educación del Gobierno del Estado de México.